

## WWP O POLSKIM ŁADZIE

### Walka z szarą strefą w zatrudnieniu

Nowy Ład nie tylko nakłada nowe podatki, ale również wypowiada wojnę z nielegalnym zatrudnianiem pracowników.

#### KOGO DOTYCZĄ ZMIANY

- ~~Przedsiębiorców (dużych i z sektora MSP);~~
- ~~Krajowych i międzynarodowych grup kapitałowych;~~
- Pracodawców;
- Pracowników i konsumentów;
- ~~Wolnych zawodów i freelancerów;~~
- ~~Wspólników spółek prawa handlowego.~~

#### POLSKI ŁAD

W kolejnym z cyklu Newsletterów o Polskim Ładzie przedstawiamy zmiany, jakie uderzą w Pracodawców i Pracowników, w tym w związku z wypowiedzeniem walki z szarą strefą w zatrudnieniu.

#### PODSTAWOWE ZMIANY

Jak już przedstawialiśmy Państwu w pierwszym newsletterze o nowym Polskim Ładzie sztandarowymi zmianami są:

- ✓ podwyższenie kwoty wolnej od podatku z 8 tys. do **30 tys. zł**;
- ✓ podwyższenie drugiego progu podatkowego z 85.528 zł do **120.000 zł**;

Zmiana jest dedykowana dla osób rozliczających dochody na podstawie skali podatkowej – stąd będzie miała bezpośredni wpływ na płace pracowników. Przypomnijmy, że dochody z umów o pracę można rozliczać jedynie na podstawie skali podatkowej.

Niemniej jednak te pozytywne zmiany nie koniecznie wpłyną na wzrost samych wynagrodzeń pracowników.

W związku z wprowadzonym w projekcie **brakiem możliwości odliczenia uiszczonych składek zdrowotnych**, tak jak to ma miejsce do tej pory powyższe zmiany spowodowałyby: spadek obciążeń fiskalnych dla zarabiających do ok. 5.700 zł brutto/ miesięcznie, a wzrost obciążeń dla zarabiających powyżej. Z tego względu w trakcie prac nad projektem ustawy postanowiono o wprowadzeniu tzw. „**ulgi dla klasy średniej**”, tj. dla pracowników lub podatników osiągających przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej rozliczający się na podstawie skali podatkowej i zarabiających pomiędzy **5.701 zł do 11.141 zł miesięcznie**. W zależności od kwoty wynagrodzenia ulga wynosi od kilku złotych do kilkunasty tysięcy złotych. Co istotne, w sytuacji gdy podatnik przekroczy wskazany limit nawet o złotówkę, straci prawo do całej ulgi. W rezultacie, w rocznym PIT będzie musiał skorygować zapłacone wcześniej zaliczki. Podsumowując, **Nowy Ład w obecnym kształcie spowoduje, że najlepiej zarabiający (od 11 tys. zł) miesięcznie będą otrzymywać niższe pensje**. Jak dokładnie Nowy Ład wpłynie na wynagrodzenia można sprawdzić na oficjalnym [kalkulatorze MF](#).

## WYPOWIEDZENIE WALKI Z SZARĄ STREFĄ

Kolejną dużą zmianą dla podatników jest wypowiedzenie walki z szarą strefą – co będzie miało bezpośredni wpływ na pracodawców i pracowników. Projekt ustawy przewiduje daleko idące działania zapobiegające tzw. nielegalnemu zatrudnieniu, tj. **zatrudnieniu przez pracodawcę osoby bez potwierdzenia na piśmie w wymaganym terminie rodzaju zawartej umowy i jej warunków lub niezgłoszenie jej do ZUS**. Przypomnijmy, że umowę o pracę zawiera się na piśmie, a w przypadku nie zawarcia jej na piśmie najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy przez pracownika, pracodawca ma obowiązek potwierdzić na piśmie rodzaj umowy oraz jej warunki. Z założenia nowe przepisy mają uderzać w pracodawców zatrudniających pracowników „na czarno” lub wypłacających część pensji „pod stołem”.

W sytuacji stwierdzenia nielegalnego zatrudnienia:

- ✓ osiągnięty z tego tytułu przychód po stronie **pracownika** będzie **zwolniony z opodatkowania**
- ✓ natomiast **pracodawca** będzie zobowiązany do:
  - ✓ zaliczenia do swojego **przychodu** w każdym miesiącu minimalnego wynagrodzenia za pracę **oraz**

- ✓ zaliczenia do przychodu wartości przychodu pracownika od którego pracownik został zwolniony **oraz**
- ✓ sfinansowania **w całości samodzielnie** składek na ubezpieczenia społeczne.

W ten sposób nielegalnie zatrudniony pracownik zachowa w pełni prawo do ubezpieczeń społecznych, chociaż nie będzie partycypował w finansowaniu swoich ubezpieczeń, oraz jego przychód będzie nieopodatkowany – co ma zachęcić pracowników do ujawniania nielegalnego zatrudnienia. **Dodatkowo pracodawca nie będzie mógł zaliczyć tak wypłaconych pensji, a także ZUS-u do KUP.**

Przewidziano, że przepisy będą obowiązywać w zakresie wynagrodzeń wypłaconych od dnia wejścia życie ustawy

## SKUTKI ZMIAN

Zmiany należy ocenić zdecydowanie negatywnie. Przepisy mające chronić pracowników przed zatrudnianiem na czarno, mogą rykoszetem odbić się na pracodawcach skonfliktowanych np. z byłymi pracownikami. W przypadku donosu pracownika (np. nieprawdziwego) pracodawca zostanie obciążony tak dużymi kosztami, że może zdecydować o konieczności zamknięcia firmy.

## POPRIEDNIE CZĘŚCI:

WWP o Polskim Ładzie cz. 11

## ŚLEDŹ NAS



Strefa Wiedzy

